



Voici les témoignages récents de nos nouveaux adhérent(e)s CFTC HPE (qui nous ont rejoint en 2016 et en début d'année 2017), retranscrits tels quels :

Note moyenne : 18/20

### Pourquoi adhère-t-on à la CFTC HPE ?

« Pour être mieux informée et défendue »

« Parce que vous avez une très bonne communication.»

« Car vous apportez une grande aide aux salariés au travers des documents que vous mettez à notre disposition. »

« Pour votre efficacité, votre approche raisonnable et non conflictuelle pour la résolution des différends avec la direction, votre écoute et la qualité des documents et ressources fournis »

« C'est pour vous témoigner de mon support, car vous faites du bon travail. »

« Vous m'avez défendu face à mon manager qui voulait me licencier : adhérer à la CFTC était un prérequis pour moi, sans vous cela ferait déjà 15 jours que je ne serai plus chez HPE. »

« Pour vous remercier de votre aide précieuse ! Votre réactivité et ton support continuels sont deux raisons justifiant mon adhésion. »

« Pour obtenir des réponses et peser face aux changements. »

« Vous êtes une équipe dynamique à l'écoute des salariés. »

« La CFTC a permis la revalorisation de mon salaire en tant que spécialiste. »

« La CFTC m'a aidé à construire un dossier pour bénéficier du Fonds d'Intervention Social pour ma fille. »

« Ce que j'ai pu lire du travail de la CFTC dans la presse, ce que je sais de la CFTC HPE, le slogan (et oui parfois 4 mots font beaucoup !), les témoignages de mes collègues sur votre action. »

« Je suis sur le Bench et je rencontre des problèmes avec mon manager. »

« Parce que je me sentais mieux informé et aidé. »

« Clairement mon adhésion est associée à quatre faits précis :

- Les réorganisations en cours et le fait que je ne comprenne pas les stratégies métiers associées (je comprends en revanche très bien la stratégie patrimoniale)
- L'image déplorable au plan social de la société avec laquelle l'activité ES va fusionner (plus de 4 ou 5 DRH France en trois ans, c'est tout dire)
- Le fait que la France semble un bien petit pion sur un échiquier mondial, ce qui risque de nous amener à nous confronter à une Direction France autiste
- Enfin je suis confronté actuellement à un manager qui multiplie les atteintes au code du travail (utilisation de menaces, non-respect du minimum de règles de transparence dans la communication des retours FPR, détournement des augmentations et bonus versés pour les salariés français, définition d'objectifs non liés à ma fiche de poste, ...) »

« En raison de mon lien personnel avec des membres de la CFTC qui m'ont aidé sur certains sujets alors que je n'étais pas encore membre. »

Ce que votre adhésion vous a apporté : les plus et les moins

« Des informations. Et une solidarité à toute épreuve ! »

« Des réponses rapides à mes questions. »

« J'ai reçu un excellent accueil en tant que nouveau membre ».

« Pour les mêmes raisons que celles qui ont justifié mon adhésion : votre efficacité, votre approche raisonnable et non conflictuelle pour la résolution des différends avec la direction, votre écoute et la qualité des documents et ressources fournis. Quant au négatif, je n'en vois pas !!! »

« J'apprécie vos dossiers, à commencer pour le "GUIDE PRATIQUE DE L'ADHERENT CFTC HPE" que j'ai reçu à l'occasion de mon adhésion, vraiment pratique. »

« Je vous suis très reconnaissant pour votre accueil. Et je vous remercie pour votre lettre d'information CFTC bourrée d'info intelligentes que je reçois périodiquement dans ma boîte mail ».

« Cela m'a fait chaud au cœur d'être accueilli de la sorte et cela fait bien longtemps que je n'avais pas vu ce type d'accueil chez HPE. J'ai aussi beaucoup apprécié le passage de Jean-Paul à l'agence et j'ai été impressionné par le travail fait et la connaissance des sujets. »

« Ce matin je me suis connecté à la conférence des adhérents et j'ai beaucoup apprécié la transparence sur le niveau d'information et la clarté sur les points pratiques. »

« Vos communications sont super claires, merci beaucoup ! »

« Vous nous apportez beaucoup d'informations précises et de manifestations, je retrouve au sein de l'équipe CFTC une vraie convivialité. »

« J'apprécie particulièrement les spécialistes de chaque sujet. Et la grande facilité pour vous contacter. »

«Honnêtement, j'ai du mal à trouver quelque chose de négatif car vous êtes toujours à l'écoute. »

« Je me sens mieux informé; le contact est positif ! Les réunions sont utiles et vous êtes toujours à jour des nouvelles informations ».

« Je ne suis adhérente que depuis 2 semaines. Je peux déjà dire que j'ai reçu de votre part un accueil extrêmement chaleureux et c'est déjà beaucoup. »

« Vos élus et délégués syndicaux ont toujours à l'écoute, disponibles, bienveillants et toujours prêts à nous conseiller de façon positive. De plus, nous sommes moins isolés et nous sentons soutenus ».

« Je ressens un sentiment de travail d'équipe et d'ouverture. »

« J'ai reçu une réponse immédiate à mes demandes alors que j'avais besoin d'être épaulé lors de ma contestation de notation 2016 ».

« J'apprécie particulièrement vos dossiers pratiques : j'ai lu avec attention le dossier pratique sur la formation, et grâce à cela je vais démarrer une demande de Bilan de Compétence en accord avec mon manager ».

## Quels sont les mots représentant selon vous les bénéfices de l'adhésion à la CFTC chez HPE-HPI ?

« Ecoute, disponibilité, dynamisme et respect. »

« Informations, aide, on ne se sent plus isolé. »

« Des gens sympa. Un bon équilibre des plans et actions. »

« Solidarité, écoute, protection. »

« Le nombre d'adhérents à un syndicat donne plus de poids à ce syndicat lors des négociations avec la Direction. »

« Les nombreux avantages supplémentaires que l'on obtient en devenant adhérent. »

« Ensemble on peut mieux se faire respecter. »

« Ne pas être seul, obtenir des réponses, avoir une analyse de la situation. »

« Si je me réfère à mon cas personnel je mettrai en avant les challenges évidents auxquels nous allons tous être confrontés rapidement (liés à la culture des entreprises auxquelles HPE cède une partie de ses activités, aussi liés aux perturbations majeures auxquelles nous serons confrontés pendant la période de transition : surcharges liées aux outils de support, surcharges liées au reporting, ajout de période intermédiaire de comptabilité, perte de confiance à travailler côté client, nouvelles formations sur les nouvelles procédures, ... »

« Osez ! »

« Ceux qui ne s'unissent pas en ces temps perturbés pour envoyer un message unique clair et fort à « l'ESTABLISHMENT » font ouvertement le jeu de nos « futurs dirigeants ». Et malheureusement

ne pas le comprendre peut engendrer de graves dommages pour la sécurité des emplois et des acquis pour l'ensemble des salariés dans le futur. »

## En conclusion, la parole est aux adhérents ...

« Je trouve toujours incroyable et plaisant de ce sentir entouré par une telle équipe ou plutôt, une vraie « famille ». Et par les temps qui courent, nous en avons bien besoin 😊 »

« J'apprécie beaucoup ce que vous faites pour nous ! »

« MERCI ENCORE POUR TOUT : réactivité, écoute et conseil ! »

« C'est avec plaisir que je serais à toujours à vos côtés, et comme d'habitude je ferais ma PUB pour la CFTC vous pouvez compter sur moi. »

« J'ai été en bonne compagnie durant toutes ces années à vos côtés et j'espère bien sûr le rester, même si on se verra plus autant je ne vous oublierai jamais. »

« Merci de votre accueil, ça fait plaisir. »

« Merci à vous, de vrais piliers sur lesquels il est possible de construire un groupe cohérent, soudé, bref ... une quasi famille. »

« : C'est juste improbable et pourtant, même les « anciens » qui ont quitté HP continuent à faire partie de l'équipe : il n'y a pas de plus beau témoignage. »

« Merci à toute l'équipe pour vos actions. »

« Je ne vous dirais jamais assez **merci** pour tout ce que vous faites pour nous tous. »

« Restons ensemble, quelle que soit notre nouvelle société ».

« Merci pour vos actions et votre ténacité. »

« Je vous suis depuis 2008 et j'ai été très impressionné de la qualité du travail effectué au quotidien, et surtout des résultats concrets obtenus, lors des différentes négociations que ce soit sur les PSE ou d'autres dossiers. »

« Ayant connu bien pire hélas dans une autre multinationale américaine (je ne la nommerai pas, mais ça commence par E et ça finit par DS) j'apprécie d'autant plus votre présence à nos côtés. »

« Je me sens beaucoup mieux depuis que je suis adhérente à la CFTC. »

« J'apprécie l'ambiance. »

« Merci à toute l'équipe pour votre dynamisme et votre engagement. »

« Je vous remercie pour tout le boulot que vous accomplissez quotidiennement afin d'améliorer notre vie à tous. »

« J'en profite pour vous remercier directement et chaleureusement pour tout ce que vous faites pour nous, salariés, afin de préserver au mieux ce qui peut encore l'être sur énormément de points. »

« Cela demande une implication de tous les moments et une énergie sans faille pour aller au front et cela est vraiment à mettre à votre actif et est plus qu'appréciable et apprécié par beaucoup de monde: soyez-en certain !!!

« Je remercie toute l'équipe CFTC pour votre travail de qualité, votre implication et votre détermination dans les nombreux défis que vous avez eu à relever et ceux que vous avez à relever actuellement et qui ne sont pas simples, loin de là.»